



Juntos Somos  
Fortes!

ANO XX - EDIÇÃO 215 - JANEIRO DE 2017

IMPRESSO ESPECIAL  
CONTRATO 9912296029  
ECT/DR/MG  
SINTUFEJUF

Leia também  
NESTA EDIÇÃO

Fasubra cobra do  
governo o cumprimento  
do acordo de greve

pág. 3

Mestrado em  
Administração Pública  
abre vagas para TAEs

pág. 4

Fasubra discute Plano de  
ação e estratégia para  
lutas em 2017

pág. 6

Para Ministério Público,  
Reforma Trabalhista é  
inconstitucional

pág. 7

Confira a tabela de  
reajuste 2017

pág. 8

## Termo de acordo entre Sintufejuf e UFJF estabelece reposição de atividades

Objetivo é garantir que não seja efetuado corte de ponto  
página 3



Sintufejuf e Sintufrj comemoram dia do aposentado  
Evento contou com palestra da coordenadora da Fasubra, Leia Oliveira  
página 5



## 2017 - Um ano de muitos desafios!

Iniciamos 2017 com um cenário político pouco favorável para a classe trabalhadora, diante de um governo que tem como prioridade a retirada dos direitos sociais conquistados desde a Constituição Federal de 1988. Fizemos uma greve forte, de outubro a dezembro de 2016, com a participação ampla da categoria de técnico-administrativos em educação das universidades, somando forças com docentes e estudantes. Enfrentamos um governo ilegítimo e truculento, porém nossa única vitória foi a união de toda a comunidade acadêmica com o mesmo objetivo: tentar impedir os ataques aos nossos direitos.

Porém, nosso ponto foi ameaçado, o direito de

greve também está sendo, ainda assim é preciso resistir. O tema central da nossa luta agora é a resistência contra a Reforma da Previdência. O governo planeja aprová-la ainda neste semestre. Por isso, é de extrema importância que o conjunto dos trabalhadores tanto do setor privado, quanto público, além dos aposentados e pensionistas, venham engrossar essa luta. Não podemos nos acovardar. É o momento dos trabalhadores continuarem na resistência, defendendo seus direitos e lutando pelo piso salarial de três salários mínimos e step de 5%.

Desta forma, convocamos a nossa categoria, incluindo os aposentados, a participarem das assembleias, atos e demais atividades sindicais. Somente com a força e união de todos, obteremos vitórias em nossas reivindicações.

## Espaço do servidor

### O que você espera da luta dos aposentados para 2017?



**Vilton Cardoso - Aposentado (UFRJ)**

“Eu espero que nós consigamos alcançar a vitória. Estive em Brasília na última manifestação, assim como a de muitos e muitos anos atrás, não podemos deixar esse governo tirar o que é de direito nosso. O povo precisa lutar, fazer pressão mesmo e ter estratégia. Perseverança”.

“Eu espero que façamos muitos seminários e que lutemos muito para combater as propostas de retirada das conquistas que adquirimos ao longo de toda nossa vida. Precisamos nos reunir, nos mobilizar”.



**Sebastião Narciso dos Santos - Aposentado (UFJF)**



**Eliu dos Santos - Aposentado (UFRJ)**

“Gosto das três palavras: Vontade, sabedoria e atividade. Isso nós temos, agora só falta um guia para nos levar ao caminho certo, ao caminho da vitória. Precisamos nos unir, pois nós somos o poder, não o governo. A divisão tende a nos separar e eles querem exatamente isso, mas não podemos aceitar. Tenho 92 anos e jamais me perdoaria em abandonar uma luta que ameaça a meus colegas de não terem o que eu tenho. Eu estou aposentado, mas eles não”.

## EXPEDIENTE

### Sintufejuf

Sindicato dos Trabalhadores Técnico-Administrativos em Educação das Instituições Federais de Ensino no Município de Juiz de Fora  
 Rua Santo Antônio, nº 309 - Centro  
 Tel.: (32) 3215-7979 / Fax: (32)3215-3876  
[www.sintufejuf.org.br](http://www.sintufejuf.org.br)  
[comunicacao@sintufejuf.org.br](mailto:comunicacao@sintufejuf.org.br)  
 Twitter: @sintufejuf  
 Facebook: <https://www.facebook.com/sintufejuf>

### Coordenação Geral:

Paulo Dimas de Castro  
 Lucas da Silva Simeão

### Coordenação de Comunicação:

Rogério da Silva  
 Silvestre dos Santos  
 Jornalista Responsável:  
 Camila Pravato  
 13.164 - DRT/MG

### Conselho Editorial:

José Pedro de Paula  
 Lêda Maria Chaves Faria  
 Lucas da Silva Simeão  
 Nilza Lino  
 Paulo Dimas de Castro  
 Rogério da Silva  
 Rosângela Frizzero  
 Silvestre dos Santos

### Diagramação:

Sintufejuf

**Colaboração:** Larissa Bruna e Mauro Assis.

**Fotos:** Sintufejuf

**Projeto gráfico:** Laura Kronbauer

**Os artigos assinados são de total responsabilidade dos autores e não refletem necessariamente a opinião da Diretoria do Sintufejuf.**

**PÓS GREVE**

## Sintufejuf e UFJF assinam termo de acordo para reposição de atividades

Objetivo do termo é garantir que não seja efetuado o corte de ponto após o fim da greve



Assembleia faz alterações em documento

O Sintufejuf e a Universidade Federal de Juiz de Fora assinaram na tarde do dia 11 de janeiro, um termo de acordo de fim de greve. Construído em conjunto com as universidades federais de Pelotas e Paraíba, o documento é uma resposta ao Ministério Público, que através do Parecer 004/2016/CGU/AGU sugere o desconto dos dias parados, caso não haja acordo para compensação. Desta forma, o termo propõe que as atividades represadas durante o período de paralisação sejam repostas, para não prejudicar o calendário acadêmico.

Segundo o reitor, em reunião com a Andifes, que discutiu o parecer da AGU, ele teve o entendimento de que o mais

importante é colocar as atividades em dia e não prejudicar o calendário acadêmico.

Em assembleia realizada no dia 09 de janeiro, os servidores técnico-administrativos em educação da UFJF fizeram a leitura detalhada e a análise da proposta de termo de acordo pós greve apresentada pelo reitor Marcus David, sugerindo que fossem realizadas algumas alterações. Entre estas mudanças propostas está o prazo para regularizar as atividades não executadas durante o período de greve. A proposta da reitoria era o 06 de março, no entanto, por entender que a data poderia inviabilizar o início da campanha salarial e possível paralisação, a assembleia solicitou que o prazo fosse



Reitor aceita modificações e termo é firmado entre Universidade e Sintufejuf



antecipado para 06 de fevereiro.

Todas as alterações sugeridas pela assembleia foram acatadas pelo reitor Marcus David, que entendeu que não afetariam o principal objetivo do documento, proteger a categoria contra o corte de ponto, uma vez que as tarefas seriam repostas.

Marcus David explicou que se trata de um acordo interno, utilizando da autonomia universitária, e que apesar da greve, o fluxo de entrada e saída de alunos da universidade não foi perdido. "O próprio PISM ocorreu nos dias 12 e 13, a greve terminou no dia 15. Além disso nós estamos conseguindo concluir o semestre em fevereiro" explica.

**FASUBRA**

## Fasubra envia ofício ao MEC cobrando cumprimento de acordo de greve

Federação orienta sindicatos solicitarem apoio das reitorias para pressionar o Governo

No dia 16 de janeiro, a Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico-administrativos em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil, Fasubra, mais uma vez protocolou um ofício reivindicando a realização de uma audiência com o Ministério da Educação e Cultura, MEC, devido ao descumprimento do acordo de greve firmado em 2015.

Desde o esgotamento do prazo, em 6 de abril de 2015, referente ao cumprimento do termo de acordo, a Fasubra vem cobrando um posicionamento do governo. Diversos ofícios foram encaminhados ao Ministério da Educação solicitando resposta, comunicando o descumprimento do acordo de greve por parte do governo. Em reunião realizada no

dia 21 de setembro com o MEC, representado pela secretária Executiva Maria Helena Guimarães Castro e o secretário de Educação Superior Paulo Barone, admitindo o descumprimento do termo dentro do prazo acordado, ficou definido o prazo de 30 dias para que fosse realizada uma nova reunião com MEC.

Ainda sem resposta, no dia 20 de outubro a Fasubra comunicou o indicativo de greve para o dia 24, que teve como pauta, além da não aprovação da PEC 55, o cumprimento do acordo.

Diante disso, a Fasubra também orientou as entidades de base a encaminharem um ofício solicitando apoio aos reitores e reitoras para ampliar a pressão em cima dos ministérios.



**QUALIFICAÇÃO**
**Mestrado em Administração Pública oferece vagas para TAE's**

Inscrições poderão ser feitas até o dia 15 de fevereiro

A partir de 15 de janeiro até o dia 15 de fevereiro estarão abertas as inscrições para concorrer ao Mestrado Profissional em Administração Pública, turma 2017. Das 10 vagas oferecidas, 7 serão para servidores técnico-administrativos da UFJF e docentes.

O processo seletivo utilizará o resultado do Teste ANPAD (Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração) realizados entre junho de 2015 e fevereiro de 2017.

As inscrições serão realizadas no site <http://www.profiap.org.br/>.

Os servidores interessados em concorrer a vaga deverão seguir as orientações disponíveis na portaria <http://sintufejuf.org.br/documentos/portaria.pdf>.

De acordo com a portaria, para se candidatar, os servidor deverá preencher os seguintes requisitos: ser servidor público federal da UFJF, ocupante de cargo

efetivo no âmbito das carreiras de Técnico-Administrativo em Educação ou de Magistério Federal; encontrar-se em efetivo exercício na UFJF; se servidor TAE: ter sido considerado habilitado no Programa de Avaliação de Desempenho - PROADES, da PROGEPE/UFJF, no 6º (sexto) período avaliativo, quando couber; e, em caso de servidor em período de estágio probatório, estar com a(s) respectiva(s) avaliação(ões) de estágio probatório ou equivalente(s) analisada(s) de forma satisfatória;

Em formato semipresencial, os curso tem como objetivo formar profissionais para o exercício da cidadania, preocupados com questões éticas, sociais e ambientais que subsidiarão as políticas públicas na sociedade, capazes de promoverem melhorias na gestão pública.

**UFJF**
**Restaurante Universitário funciona em novo horário  
 Unidade do Centro passa a funcionar também durante o recesso estudantil**

Em nota oficial publicada no dia 27 de janeiro, a Administração Superior divulgou que a partir de 30 de janeiro o Restaurante Universitário Centro terá o horário de atendimento ampliado até às 14h. Além disso, atendendo a solicitação dos estudantes, a mesma unidade funcionará também no período de recesso estudantil, de segunda a sexta-feira, no mesmo horário. Já a unidade do Campus terá o horário estendido para o almoço e para o jantar.

Confira o quadro:

**RU Centro:**

➔ almoço a partir de 30/01/2017 – das 11h às 14h e nos recessos acadêmicos no mesmo horário de segunda a sexta-feira

**RU Campus:**

➔ almoço a partir de 20/03/2017 – das 11h às 14h

➔ jantar a partir de 20/03/2017 – das 17h às 20h

Fonte: UFJF

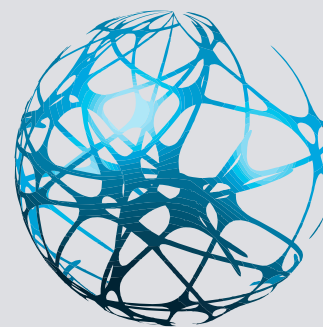
**Declaração do Imposto de Renda 2017  
 tem início em 02 de março**

Entre os dias 02 de março e 28 de abril, contribuintes de todo o Brasil deverão fazer a entrega da declaração de Imposto de renda 2017.

Conforme instrução normativa publicada no "Diário Oficial da União", a partir do dia 20 de janeiro fica disponibilizado para download os programas relativos ao carnê leão e a ganho de capital. Para baixar, basta acessar o site da receita federal <http://idg.receita.fazenda.gov.br/programas-para-download>. Já o Programa Gerador da Declaração do Imposto sobre a Renda da Pessoa Física 2017 (DIRPF 2017), será disponibilizado a partir de 23 de fevereiro. O início da recepção da DIRPF 2017 e disponibilização das Declarações de IRPF ficou para o dia 02 de março. Em 28 de abril, o contribuinte tem até às

23h59 para enviar o imposto de renda referente aos ganhos de 2016.

Este ano, para incluir dependentes na declaração do Imposto de Renda Pessoa Física (IRPF) 2017, o brasileiro deverá registrá-los a partir de 12 anos no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF). Nos anos anteriores, a obrigatoriedade era para dependentes a partir dos 14 anos. Esta mudança está em instrução normativa da Receita Federal publicada no Diário Oficial da União, no dia 01 de fevereiro. De acordo com nota publicada pela Receita Federal, a mudança tem como objetivo reduzir "os casos de retenção de declarações em malha fina e riscos de fraudes relacionadas à inclusão de dependentes fictícios", além de evitar a inclusão do mesmo dependente em mais de uma declaração.



**DIA DO APOSENTADO****Sintufejuf recebe Sintufrj em celebração ao dia do aposentado****Evento homenageou “Dona Marina” do Sintufejuf e “Wilma” do Sintufrj****Palestra da coordenadora da Fasubra, Leia Oliveira****Sintufrj oferece bolo comemorativo**

Em comemoração ao dia dos Aposentados, 24 de janeiro, o Sintufejuf recebeu o Sintufrj, Sindicato dos Trabalhadores em Educação da UFRJ, em uma programação especial na Sede Campestre, em Juiz de Fora. O evento que homenageou “Dona Marina” (Sintufejuf) e “Wilma” (Sintufrj) contou com a presença da coordenadora geral da Fasubra Sindical Leia de Oliveira, a representante da administração superior da UFJF, pró-reitora de gestão de pessoas (em exercício) Renata Mercês Oliveira de Faria, e os coordenadores do Sintufrj Aluizio Paulino e Rogério Batista.

Em seu discurso, Leia Oliveira ressaltou que graças a luta dos trabalhadores hoje aposentados, as universidades construíram uma identidade e respeito ao Ensino, Pesquisa e Extensão. “O trabalhador que ingressa hoje, consegue se ver na universidade. A juventude hoje luta

contra a retirada dos direitos conquistados por nós”, afirma.

Além da palestra, o dia foi também de confraternização e integração entre os aposentados do Sintufrj e Sintufejuf, com almoço, forró e bolo de comemoração.

Para Marilda Villa Real Cardoso dos Santos, aposentada da Universidade Federal do Rio de Janeiro, é importante a realização de eventos que integram pessoas de diferentes regiões. “Para mim está sendo ótimo, vai incentivar outras universidades a fazer o mesmo. O evento nos alerta sobre a necessidade de nos unirmos contra os ataques do governo. É preciso lutar”. opina.

O Sintufejuf e o Sintufrj estão organizando um Seminário Regional de Aposentados para ser realizado nos dias 7, 8 e 9 de março, Informações, em breve.

**FASUBRA****Para coordenadora geral da Fasubra, é preciso avaliar entre priorizar a discussão do acordo não cumprido ou apresentar novo eixo centrado no piso e step**

Retomar a campanha salarial, cobrar o cumprimento do acordo e lutar contra a reforma da previdência, são as principais bandeiras da categoria dos técnico-administrativos neste início de 2017. Para a coordenadora geral da Fasubra, Leia Oliveira, diante da atual conjuntura política, é preciso traçar um plano de ação estratégica, e avaliar se é melhor continuar trabalhando na cobrança do cumprimento do acordo de greve firmado em 2015, ou começar uma nova campanha, com novo eixo, centrado no reajuste do piso e step. Segundo Leia, a posição da categoria por uma ou outra alternativa, apresenta alguns cenários dentro do contexto político atual. “Nós estamos num contexto de congelamento salarial, o governo aprovou a PEC 55 de forma estrondosa que congela salários, por vinte anos, além dos benefícios e incentivos de qualificação”, explica Leia.

A coordenadora ressalta também o contexto de proibição das greves,

principal ferramenta de luta dos trabalhadores para cobrar negociações com o governo. Conforme Leia, mesmo quando o governo aplica o terror, como foi na época da ditadura, se as pessoas desistissem, não haveria democracia no país. No entanto, com as últimas ameaças de corte de ponto pelo Supremo Tribunal Federal, STF, o modelo de greve precisa ser repensado.

Em relação a Reforma da Previdência, Leia destaca que a Fasubra está disposta a entrar no embate, mas é preciso construir a luta em conjunto com os outros setores, ser uma luta diferenciada. As centrais sindicais já estão trabalhando pela greve geral em março, inclusive a no dia 08 de março já tem indicação de paralisação conforme consta no calendário da Federação. Ainda segundo a coordenadora da Fasubra, o enfrentamento deve começar nas bases, realizando seminários, trazendo técnicos do Departamento Intersindical de

**Leia Oliveira fala sobre a luta dos TAE's em 2017**

Assessoria Parlamentar, Diap e do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos, Dieese, para a partir das informações técnicas apresentadas, reunir com os parlamentares, e cobrar o posicionamento contrário a Reforma,

**Eventos em  
DESTAQUE**

Toda quarta-feira

**Reunião do GT Aposentados,  
Pensionistas e Aposentandos**

07 de Fevereiro

**Reunião do GT Mulheres  
Trabalhadoras do Sintufejuf**

10 de Fevereiro

**Reunião do GT Antirracismo**
**Saúde e  
bem estar**

**Aposentadoria livre e saudável**
**Saiba quais são as doenças mais comuns que  
podem atacar e como se livrar delas**


No dia 24 de janeiro é comemorado o dia dos aposentados e na mesma data, o dia da Previdência Social. Pensando nisso vem a pergunta: você está preparado para se aposentar? E se já se aposentou, está feliz? Pense bem, e se a resposta for negativa esse é o momento de reverter a situação em nome da sua saúde.

A depressão, por exemplo, é um problema comum em idosos, porém NÃO é parte normal do envelhecimento e pode ser uma doença devastadora. A depressão clínica é uma doença que envolve o corpo, humor e pensamentos, ela afeta a maneira como você come e dorme, afeta a maneira como você se sente sobre si mesmo e aqueles ao seu redor. Ainda pode levar a pensamento de suicídio, danos cardiovasculares, também aumenta a inflamação endotelial, o que faz com que a tensão das artérias e vasos sanguíneos aumente a viscosidade de plaquetas, o que por sua vez aumenta o risco de formação de coágulos sanguíneos e ataques cardíacos. Se não bastasse, danos cerebrais, isolamento social, necessidade de sono, perda de energia excessiva e UFA! Chega!! Você não quer passar por isso né? Pode ficar tranquilo, hoje vamos te dar dicas de como se preparar para uma aposentadoria saudável e segura. Sim, isso é possível.

**Replaneje seu trabalho**

Esse é o momento exato para quem não gostava muito da profissão, uma boa ideia é pensar em trabalhar com o que sempre quis, tirar da caixinha empoeirada os sonhos antigos! Quem sabe usar as economias para ter um negócio próprio?! Ou se você não consegue ficar longe da antiga profissão, por que não vender sua experiência para os outros?!

**Cultive um hobby**

Uma boa ideia é iniciar novas leituras, se tiver netos, ler para eles ou plantar uma horta.

**Vá ao clube**

Aproveite o local para praticar esportes. Além de fortalecerem o corpo, os exercícios físicos também são aliados dos remédios e da terapia para o tratamento da depressão. E se você estiver animado, também socialize e faça novos amigos durante essa atividade. Ir a uma praça ou outros eventos também ajuda!

**Volte a estudar**

Existem várias oportunidades para se aprender na aposentadoria. Cursos de informática são uma boa pedida para quem não está acostumado com o mundo digital, por exemplo. As redes sociais são ótimas para interagir com a família e amigos. E algumas universidades, públicas ou privadas, também abrem suas portas para pessoas com mais de 60 anos, com cursos especiais sobre os mais variados temas, basta procurar um de seu interesse.

Pratique exercícios físicos e se alimente bem

Fique longe do sedentarismo! Não passe o dia sentado no sofá. Organize uma agenda de compromissos e se exercite! Ser saudável é extramente importante, abuse de verduras e legumes, mude hábitos. Sem saúde você não sai do lugar.


**Faça o que sempre quis**

Se você se planejou e guardou um dinheiro, dá para investir em tudo que o trabalho antes não permitia, devido à falta de tempo. Aproveite para viajar e conhecer vários lugares. Se isso não funciona para você, pense em outras formas de aproveitar esse tempo livre.

**Classificados**
**Vendem-se chácaras**

Vendem-se chácaras situadas na zona rural de Rio Pomba a 04 km da cidade. Terrenos variando de 400 a 1600 m2. Preços a partir de R\$ 20.000,00 com 5% de desconto no preço à vista de cada chácara adquirida pelo sindicalizado. Informações com Jerusa (Fac. Economia) - (32) 99982-0764.

**Obituário**

† José Renato Cerqueira - Aposentado  
13/05/1939 - 20/12/2016

† José Carlos de Almeida - João XXIII  
29/07/1961 - 11/01/2017



## para entender **DIREITO**

### ÁREA ADMINISTRATIVA

## Ministério Público do Trabalho afirma ser inconstitucional a Reforma Trabalhista de Temer

### Projeto de Lei PL.6787 retira direitos dos trabalhadores e enfraquece sindicalismo

No dia 25 de janeiro, o Ministério Público do Trabalho, a partir da análise de 12 procuradores, afirmou em publicação oficial que o projeto de lei (PL 6.787/16), que trata da reforma trabalhista da gestão Michel Temer é “inconstitucional”, e indicou por sua “rejeição” ou “alteração”. Foram analisadas de forma detalhada as propostas contidas no PL 6.787/16; PLS 218/16; PLC 30/15; e PL 4.302-C/98, em tramitação no Congresso Nacional. Dois projetos foram rejeitados por completo pelo MPT, o PL 6.787, que impõe a prevalência do negociado sobre o legislado e o PLS 218, que introduz nas relações de trabalho o chamado “Contrato de trabalho intermitente”. Em relação ao PLC 30/15 e ao PL 4302, sobre a terceirização da mão de obra, o MPT sugeriu alteração na redação. Conforme a nota, “A terceirização da atividade-fim caracteriza intermediação ou locação de

mão de obra, com a interposição de terceiro entre os sujeitos da prestação de trabalho, reduzindo o trabalhador à condição de objeto, de coisa. Arranjo artificial que ofende a dignidade da pessoa humana”, essa prática, portanto, é inconstitucional porque sonega os direitos trabalhistas.

O objetivo do PL 6787/16 é retirar direitos dos trabalhadores para, desta forma, baratear ainda mais o custo da mão de obra no Brasil. O projeto enfraquece o sindicalismo, uma vez que, conforme o texto, as negociações que se sobrepuserem a direitos garantidos por lei não precisarão ser feitas pelos sindicatos, mas por representantes do conjunto de trabalhadores da empresa, contribuindo para a desigualdade da relação de trabalho.

Segundo o parecer, a reforma trabalhista gera insegurança jurídica, causa impacto negativo na geração de

empregos, além de fragilizar o mercado de trabalho interno.

O procurador geral do trabalho, Ronaldo Fleury afirmou que o argumento de que a uma flexibilização das leis trabalhistas abrirá caminho para a ampliação do número de postos de trabalho é “falacioso”. Conforme a nota, as alterações contrariam a Constituição Federal e as convenções internacionais firmadas pelo Brasil, geram insegurança jurídica, têm impacto negativo na geração de empregos e fragilizam o mercado interno.

O MPT alegou que as consequências das medidas são nocivas, como por exemplo, a possibilidade de contratação sem concurso público, a maior permissividade a casos de corrupção e a falta de responsabilização das empresas em caso de acidentes de trabalho.

## FASUBRA Sindical participou, na Câmara dos Deputados, de reunião para organização de ciclo de debates sobre a Reforma da Previdência

Integrantes da Direção Nacional da FASUBRA Sindical estiveram presentes, na quarta-feira, 11 de janeiro, no Plenário 3 da Câmara dos Deputados, de reunião preparatória de um Ciclo de Debates sobre a proposta de Reforma da Previdência (PEC N. 287/16), a se realizar no retorno das atividades parlamentares no Congresso Nacional.

O convite à FASUBRA foi feito pelo Deputado Federal Chico Lopes (PC do B), em nome da Comissão de Legislação Participativa (CLP), responsável pela organização do Ciclo de Debates. Também participaram da reunião a Deputada Érika Kokay (PT-DF) e o deputado Arnaldo Faria de Sá (PTB - SP).

### Posicionamento da FASUBRA

Ao se manifestar, a representação da FASUBRA Sindical reafirmou a contrariedade da Federação com a proposta de Reforma da Previdência promovida pelo governo ilegítimo e golpista de Michel Temer (PMDB). Ainda, convocou todas as entidades presentes para construir, juntamente com o Fórum Nacional dos Servidores Públicos Federais (FONASEFE), uma greve geral como instrumento principal da luta da classe trabalhadora para que se possa, de fato, derrubar a proposta de Reforma Previdenciária e a Reforma Trabalhista, outra grande ameaça aos trabalhadores que já estão sendo gestada pelo atual

governo.

### Ações na Câmara

Além do convite para participação na Comissão Organizadora dos debates sobre as temáticas relativas à Reforma da Previdência, a FASUBRA foi convidada também para participar das audiências públicas que serão construídas dentro da Câmara Federal. A primeira reunião da comissão já foi agendada para o dia 16 de janeiro, às 16h30, na sala 121, no primeiro andar do Anexo 2 da Câmara dos Deputados, local onde se reúne a Comissão de Legislação Participativa.

Fonte: Fasubra

### PLANTÕES DEPARTAMENTO JURÍDICO

Toda reunião a ser marcada pelo sindicalizado em qualquer órgão, com a presença do advogado do sindicato, deverá ser agendada dentro do horário de atendimento do mesmo, conforme o cronograma do Departamento Jurídico.

### Área Administrativa

**3ª e 6ª feira (13:30h às 17:30h): Vívian Fagundes**  
**3ª feira (08h às 12h30): Luciana Delácio**  
**4ª feira (08h às 11h30): Luciana Delácio**  
**2ª feira (10h às 14h): Sérgio Ricardo**

### Área Cível

**2ª e 3ª feira (14h às 18h): Alessandro Coutinho**  
**4ª e 5ª feira (09h às 13h): Alessandra Alves**

Em caso de desistência, pedimos que nos comuniquem.

**REAJUSTE**

## Técnico-administrativos em educação recebem segunda parcela de reajuste em fevereiro

### Reajuste de 5% e step de 0,1% incidem sobre o salário de janeiro

Conforme o acordo firmado entre o governo e a Federação dos Sindicatos de Trabalhadores Técnico-Administrativos em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil (Fasubra) na greve de 2015, os servidores técnico-administrativos em educação das universidades federais devem receber, em fevereiro deste ano, a segunda parcela do reajuste salarial. A primeira parcela, de 5,5%, foi paga em setembro do ano passado. Já a segunda, de 5%, e step de 0,1% incidem sobre o salário base de janeiro de 2017, conforme a tabela:

Estrutura do vencimento básico do PCCTAE a partir de 1o de janeiro de 2017

Níveis			A				B				C				D				E																		
Classes de Capacitação	Valor		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV															
Piso AI	P01	R\$	1.326,72	1																																	
	P02	R\$	1.378,46	2	1																																
	P03	R\$	1.432,22	3	2	1																															
	P04	R\$	1.488,08	4	3	2	1																														
	P05	R\$	1.546,11	5	4	3	2																														
Piso BI	P06	R\$	1.606,41	6	5	4	3	1																													
	P07	R\$	1.669,06	7	6	5	4	2	1																												
	P08	R\$	1.734,15	8	7	6	5	3	2	1																											
	P09	R\$	1.801,79	9	8	7	6	4	3	2	1																										
	P10	R\$	1.872,06	10	9	8	7	5	4	3	2																										
Piso CI	P11	R\$	1.945,07	11	10	9	8	6	5	4	3	1																									
	P12	R\$	2.020,92	12	11	10	9	7	6	5	4	2	1																								
	P13	R\$	2.099,74	13	12	11	10	8	7	6	5	3	2	1																							
	P14	R\$	2.181,63	14	13	12	11	9	8	7	6	4	3	2	1																						
	P15	R\$	2.266,71	15	14	13	12	10	9	8	7	5	4	3	2																						
	P16	R\$	2.355,12	16	15	14	13	11	10	9	8	6	5	4	3																						
Piso DI	P17	R\$	2.446,96		16	15	14	12	11	10	9	7	6	5	4	1																					
	P18	R\$	2.542,40			16	15	13	12	11	10	8	7	6	5	2	1																				
	P19	R\$	2.641,55				16	14	13	12	11	9	8	7	6	3	2	1																			
	P20	R\$	2.744,57					15	14	13	12	10	9	8	7	4	3	2	1																		
	P21	R\$	2.851,61						16	15	14	13	11	10	9	8	5	4	3	2																	
	P22	R\$	2.962,82							16	15	14	12	11	10	9	6	5	4	3																	
	P23	R\$	3.078,37								16	15	13	12	11	10	7	6	5	4																	
	P24	R\$	3.198,43									16	14	13	12	11	8	7	6	5																	
	P25	R\$	3.323,17										15	14	13	12	9	8	7	6																	
	P26	R\$	3.452,77											16	15	14	13	10	9	8	7																
	P27	R\$	3.587,43												16	15	14	11	10	9	8																
	P28	R\$	3.727,34													16	15	12	11	10	9																
	P29	R\$	3.872,70														16	13	12	11	10																
	P30	R\$	4.023,74															14	13	12	11																
Piso EI	P31	R\$	4.180,66																15	14	13	12	1														
	P32	R\$	4.343,71																	16	15	14	13	2	1												
	P33	R\$	4.513,12																		16	15	14	3	2	1											
	P34	R\$	4.689,13																			16	15	4	3	2	1										
	P35	R\$	4.872,00																				16	5	4	3	2										
	P36	R\$	5.062,01																					6	5	4	3										
	P37	R\$	5.259,43																						7	6	5	4									
	P38	R\$	5.464,55																							8	7	6	5								
	P39	R\$	5.677,66																								9	8	7	6							
	P40	R\$	5.899,09																									10	9	8	7						
	P41	R\$	6.129,16																										11	10	9	8					
	P42	R\$	6.368,20																											12	11	10	9				
	P43	R\$	6.616,56																												13	12	11	10			
	P44	R\$	6.874,60																													14	13	12	11		
	P45	R\$	7.142,71																														15	14	13	12	
	P46	R\$	7.421,28																															16	15	14	13
	P47	R\$	7.710,71																																16	15	14
	P48	R\$	8.011,42																																	16	15
	P49	R\$	8.323,87																																		16