



Juntos Somos  
Fortes!

ANO XIX - EDIÇÃO 211 - AGOSTO DE 2016

IMPRESSO ESPECIAL  
CONTRATO 9912296029  
ECT/DR/MG  
SINTUFEJUF

Leia também  
NESTA EDIÇÃO

Assembleia elege  
delegados para plenária  
e envia caravana à  
Brasília

pág. 3

Hospital Universitário  
Comemora 50 anos de  
atendimento

pág. 4

Atualidades:  
Reforma da Previdência  
pode mudar regras para  
aposentadoria

pág. 4

Jurídico do Sintufejuj  
entra com ação sobre  
adicional de  
periculosidade para  
vigilantes

pág. 7

GT aposentados,  
pensionistas e  
aposentados promove  
ciclo de palestras

pág. 8

## Técnico-administrativos da UFJF conquistam jornada flexibilizada

Resolução aprovada no Consu aguarda publicação do reitor

página 3



## Servidores de Governador Valadares visitam Campus Avançado

Atividade fez parte do dia de Paralisação Nacional da Fasubra

página 5

### Onde estão as obras?



## Uma grande vitória de nossa categoria

Primeiramente, FORA TEMER!

Apesar do contexto político nacional, não podemos deixar de parabenizar a toda nossa categoria, em especial aos representantes técnico-administrativos que fizeram parte da comissão que construiu a minuta de resolução da flexibilização da jornada de trabalho dos técnicos administrativos, aprovada na última reunião do conselho superior da universidade. Embora já fosse uma conquista política histórica, por não ser ainda regulamentada era sempre questionada, e sua manutenção, usada por vários candidatos à reitoria como promessa nas suas cartas programas. No entanto, precisamos ficar atentos para a sua implementação, uma vez que a luta não acaba somente com a sua aprovação. É preciso estarmos juntos para a sua efetivação em nossa universidade.

Não podemos esquecer o atual momento vivido em nosso país após o impeachment da presidente Dilma.

Desta forma, temos que estar alertas e unidos para

combater as iniciativas deste novo governo, com projetos e medidas de retirada de nossos direitos e colocando em risco todas as conquistas que tivemos através de muitas lutas e organização.

O momento requer que os trabalhadores continuem e fortaleçam as lutas, para que seja possível a construção de uma grande unidade nacional entre os trabalhadores, sem perder as especialidades de luta de cada categoria.

Mais do que nunca, temos que estar sempre denunciando, participando dos protestos organizados pelos movimentos sociais, centrais sindicais, pela Fasubra e principalmente do sindicato de base.

É importante que a categoria esteja unida e que atenda o chamado do sindicato para participarem das atividades, que serão muitas, engrossando o movimento, pois está em risco todas as nossas conquistas de luta pela dignidade, nossa carreira, saúde e uma educação de qualidade gratuita para todos.

## Espaço do servidor

Qual a sua opinião sobre o impeachment de Dilma Rousseff?



**Hitamar Souza Ramos - Vigilância**

“Eu sou contra o impeachment, foi injusto. Na minha opinião, não houve crime. Acho que deveria ter uma reforma na política e teria de ser feita uma grande pesquisa de opinião em toda nação sobre a possibilidade de haver uma nova eleição. Acredito que essa seria a melhor solução para o momento”.

“O impedimento da Dilma foi acarretado devido ao PT. O governo Lula foi bom, mas por causa de alguns políticos maus-caracteres do PT, surgiu o impeachment. A Dilma é culpada porque ela sabia o que estava acontecendo no partido. Se você está no comando e os seus subordinados começam a roubar, você deve tomar providência. Não foi um problema diretamente dela. Com isso, juntaram os políticos da oposição com a turma que rouba do PT para derrubá-la. Entre deputados e senadores só tem gente corrupta, e não deram chances para ela se defender”.



**Carlos Messias Rosa - Aposentado**



**Aluízio Franklin - Governador Valadares**

“As denúncias foram defendidas pelos autores e refutadas pela defesa como se ambos estivessem inequivocadamente certos, num jogo de sentidos inspirando manifestantes a se empilharam em duas crenças forjadas para parecerem lutas de classe. Hoje, com o Temer, temos mais um presidente do PMDB que não foi eleito pelo voto direto, sem compromisso, portanto, livre para atos antipáticos e impopulares como as “pedaladas fiscais” autorizadas, defesa da reforma trabalhista, suspensão de concursos públicos etc. Na esteira, emerge-se o clamor por eleições diretas (já) para presidente, ao tempo em que ignoram tais manifestos, sendo que atender o clamor da sociedade fora um dos argumentos mais usados por eles para impulsionar o impedimento da (então) presidente. De fato, talvez um plebiscito pudesse retornar ao modo democrático de ser. Ou não!”

## EXPEDIENTE

### Sintufejuf

Sindicato dos Trabalhadores Técnico-Administrativos em Educação das Instituições Federais de Ensino no Município de Juiz de Fora  
 Rua Santo Antônio, nº 309 - Centro  
 Tel.: (32) 3215-7979 / Fax: (32)3215-3876  
[www.sintufejuf.org.br](http://www.sintufejuf.org.br)  
[comunicacao@sintufejuf.org.br](mailto:comunicacao@sintufejuf.org.br)  
 Twitter: @sintufejuf  
 Facebook: <https://www.facebook.com/sintufejuf>

### Coordenação Geral:

Paulo Dimas de Castro  
 Lucas da Silva Simeão

### Coordenação de Comunicação:

Rogério da Silva  
 Silvestre dos Santos  
 Jornalista Responsável:  
 Camila Pravato  
 13.164 - DRT/MG

### Conselho Editorial:

José Pedro de Paula  
 Lêda Maria Chaves Faria  
 Lucas da Silva Simeão  
 Nilza Lino  
 Paulo Dimas de Castro  
 Rogério da Silva  
 Rosângela Frizzero  
 Silvestre dos Santos

### Diagramação:

Sintufejuf

**Colaboração:** Larissa Bruna e Mauro Assis.

**Fotos:** Sintufejuf

**Projeto gráfico:** Laura Kronbauer

**Os artigos assinados são de total responsabilidade dos autores e não refletem necessariamente a opinião da Diretoria do Sintufejuf.**

## Trabalhadores técnico-administrativos da UFJF conquistam jornada flexibilizada

Resolução foi aprovada em quarta reunião especial do Conselho Superior

Uma vitória histórica para a categoria! O Conselho Superior (Consu), reunido na tarde do dia 25 de agosto, aprovou a minuta de Resolução sobre Flexibilização da Jornada de Trabalho dos Técnico-Administrativos em Educação da UFJF (TAEs). A conclusão da análise da minuta pelos conselheiros ocorreu na quarta reunião especial do conselho, em continuação à reunião ordinária ocorrida no dia 05 de agosto de 2016. Durante as discussões, os TAEs permaneceram em vigília no Museu de Arte Murilo Mendes. O próximo passo é a publicação oficial pelo reitor Marcus Vinicius David.

Com a aprovação, o objetivo é regulamentar a conquista da flexibilização da jornada e estabelecer as normas e procedimentos necessários à adoção da prática já realizada em acordo político com a administração superior há mais de 20 anos. A portaria 695 de 29 de dezembro de 2006 autoriza no âmbito da Reitoria, unidades acadêmicas e órgãos complementares da UFJF, que os respectivos os gestores a essa prática, que está prevista no Decreto nº1590/1995 para trabalhadores de unidades que funcionam em período igual ou superior a doze horas ininterruptas, em função de atendimento ao público, ou trabalho noturno, em regime de turnos ou escalas.

Para a coordenadora do Sintufejuj,



Categoria mantém vigília durante reunião do Conselho Superior

Leda Faria, a regulamentação é uma vitória. “A jornada foi conquistada depois de muitas greves. Porém, era uma questão política que poderia ser retirada por qualquer administração. Além disso, não era uniforme, algumas unidades faziam, outras não. Com essa resolução, a gente abre condições legais para que todos os órgão e unidades da universidade tenham a possibilidade de fazer”, diz Leda.

Uma bandeira de lutas do Sintufejuj e pauta da greve de 2015, a construção da proposta de minuta contou com um trabalho contínuo do sindicato junto à categoria. Durante o mandato interino de Marcus Chein na reitoria, o Ministério Público recomendou a regulamentação da jornada de trabalho flexibilizada e a implementação de ponto eletrônico. Como reivindicação dos técnico-administrativos, foi criada pelo Consu a

Comissão de Flexibilização, composta por dois Representantes do Conselho Superior, quatro dos TAEs indicado pelo Sintufejuj (Leda Faria, Heronides Meireles, Paulo Edson Silveira e Nathalie Reis), dois dos estudantes e dois da Administração Superior. Ficou acordado que nenhuma decisão seria tomada sem passar pela categoria. Para contribuir com a elaboração do documento, foi criado o GT de Flexibilização, com reuniões semanais no Sintufejuj. Todo texto discutido no GT, na comissão, e jurídico do Sintufejuj era lido em assembleia para apreciação e sugestões da categoria.

Técnico-administrativo da UFJF, Heronides Meireles fez parte da Comissão de Flexibilização desde a primeira formação, ainda na administração anterior. Segundo ele, todas as decisões da comissão foram por consenso e aprovadas pela categoria, no entanto, algumas alterações foram realizadas pelos conselheiros. “Foram feitas mudanças significativas no conteúdo, dentre elas o artigo 6º que incluía a lógica do conselho de unidade organizacional e incluiu também no novo texto o plano de flexibilização construído pela unidade organizacional. A gente achava que o plano deveria ser construído depois”, opina.

Até o fechamento do jornal, a resolução ainda não havia sido publicada.

### FASUBRA

## Assembleia elege delegados para a Plenária Nacional da Fasubra

Sintufejuj participa também de Caravana Nacional com acampamento em Brasília

Em assembleia realizada no dia 30/08 no Anfiteatro da Reitoria, os técnico-administrativos aprovaram a defesa da construção da greve do serviço público federal e elegeram os representantes das chapas para a Plenária da Fasubra de 09 a 11 de setembro. Serão 4 delegados enviados pelo Sintufejuj, sendo um indicado pela direção, um escolhido em assembleia em Governador Valadares e dois escolhidos na assembleia geral em Juiz de Fora. Pela direção, foi indicado e referendado pela assembleia o coordenador de finanças do Sintufejuj, Rogério Silva. Em Governador Valadares, foi eleito o representante do coletivo Tribo, Erick Campos. Já em Juiz de Fora, foram apresentadas as chapas Tribo, Resignificar e Avante (Vamos a Luta e

Base). Pela proporção, foi eleito o representante da Tribo Hitamar Souza Ramos e outro da Avante, Igor Coelho.

Rogério Silva fez a defesa da Tribo. Para ele, é preciso resistir às ameaças do Governo Temer, que tem imposto muitas perdas para a classe trabalhadora. Defendendo a chapa “Resignificar”, Heronides Meireles falou sobre a importância de contruir uma grande greve dos servidores públicos federais. Flávio Sereno, pela chapa “Avante”, também falou sobre o desmonte do serviço público a partir de medidas de um governo não eleito. Ele lembrou as paralisações convocadas pela Fasubra no mês de agosto.

Nos dias seguintes a Plenária, 12 a 14 de setembro, a Fasubra participa da



Representantes dos coletivos fazem defesa antes da votação

Caravana Nacional com acampamento. O evento vai reunir servidores públicos federais de todo país em Brasília, contra o Ajuste Fiscal (PLP 257/16 e PEC 241/16), a reforma da previdência, as privatizações e em defesa de salários, direitos e emprego.

**HU**
**Hospital Universitário comemora 50 anos de existência**

**Entre as festividades, comunidade do HU é agraciada com entrega de menção honrosa**

No dia 08 de agosto, o Hospital Universitário da Universidade Federal de Juiz de Fora completou 50 anos de existência e de muita dedicação de seus trabalhadores.

As comemorações tiveram início no dia 04 de agosto com uma programação diversificada até o dia 11. Na manhã do dia 08, foi realizada, no auditório Gilson Salomão (Unidade Santa Catarina) uma cerimônia com a entrega de menção honrosa, homenageando o atendimento de setores e trabalhadores do hospital. A escolha dos agraciados foi feita a partir de uma caixa de sugestões.

Para o superintendente da Ebserh dr Dimas Araújo de Carvalho, o momento é de comemoração e de lembrar a história construída por residentes, trabalhadores técnico-administrativos, terceirizados e professores. "Uma construção coletiva de sucesso durante 50 anos trabalhando 24 horas por dia, superando crises e desafios".

Girleene Silva, vice-reitora da UFJF destaca a missão do hospital de ensinar e prestar assistência com qualidade. "São 50 anos muito especiais. Para além da festividade é preciso ficar atento à missão maior do HU". Em seu discurso, a vice-reitora afirmou que o HU é uma unidade importante da universidade formado por mais de 10 cursos na área da saúde e áreas afins. "Não podemos curvar das dificuldades que passa o HU. São os trabalhadores que fazem do HU a razão e o sentido da universidade".

Após a entrega da medalha foi realizada a apresentação do Coral Gavroche, em seguida um culto ecumênico no pátio interno do hospital, que terminou com a distribuição de um bolo comemorativo.



**Bolo comemorativo é distribuído no hospital**

**REAJUSTE**
**TAEs recebem primeira parcela de acordo de greve**

**Reajuste de 10,8% foi firmado ano passado, aumento referente a agosto é de 5,5%**

Os servidores públicos federais recebem no início de setembro a primeira parcela de reajuste conforme o acordo firmado na greve do ano passado. Com vigência de dois anos, o aumento de 10,8% será pago em duas parcelas, a primeira, de 5,5% referente a agosto de 2016 e a segunda de 5% mais o step da carreira de 0,1% a partir de janeiro de 2017. De acordo com o Ministério do Planejamento, o reajuste contempla cerca de 90% dos servidores civis do Executivo Federal, tanto aposentados quanto na ativa.

Específico para as carreiras de educação, o Projeto de Lei PL 4251/15 foi aprovado em 02 de junho deste ano. O projeto trata de ajustes na estrutura de remuneração do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, de que trata a Lei nº11.091, de 12 de janeiro de 2005. Negociados em 2015, os reajustes estão previstos na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e no Orçamento de 2016 (PLN 1) aprovadas pelo Congresso Nacional em 25 de maio, e prevê um déficit de R\$ 170,5 bilhões para este ano.

Embora tenha sido a maior greve da história da Fasubra, mais longa (durou 133 dias), e a que teve o maior número de instituições participantes do processo, o acordo conquistado ficou abaixo da inflação acumulada em 2015. A inflação pelo Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) soma alta de 10,48% em 12 meses até novembro.

**Governo Temer ameaça aumentar idade mínima para aposentadoria**

A proposta de reforma da Previdência Social é uma ameaça da classe trabalhadora. Entre as possíveis mudanças, ainda em discussão, está a criação de idade mínima de 65 para os homens e mulheres indistintamente, e isso vale tanto para o regime geral, INSS, como para os regimes próprios dos servidores públicos, federais, estaduais e municipais.

Atualmente, para se aposentar basta o segurado ter contribuído por 30 anos para o INSS, no caso das mulheres, e por 35 anos, os homens. A regra atual leva em conta idade, tempo de contribuição e expectativa de vida do segurado (Fator Previdenciário) e permite a não aplicação desse fator previdenciário caso a soma da idade com o tempo de contribuição resulte em 85 anos para as mulheres e 95 para os homens.

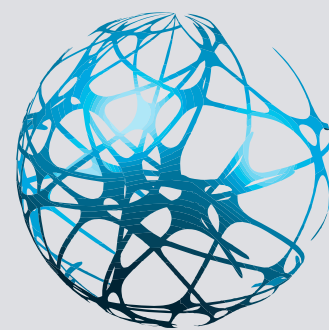
O coordenador do GT dos

aposentados do SintufejuF Aluísio da Silva, avalia as propostas do novo governo como um "saco de maldade". Ele acredita que tais medidas são prejudiciais para a classe trabalhadora e desfavorável aos aposentados.

"É necessário a briga, a luta de todo trabalhador" comenta o coordenador ao dizer que acredita em uma não sanção da proposta se todos se dispuserem a reivindicar os direitos.

"Estamos próximos das eleições municipais, portanto, chamar a atenção desses candidatos para esse assunto é oportuno. Precisamos pedir para que ajam diretamente nessa proposta. Cobrar dos candidatos e eleitos é extremamente importante, a aposentadoria integral fica ameaçada, é uma situação preocupante hoje" finaliza Aluísio.

O texto da Reforma da Previdência ainda será enviado por



**PARALISAÇÃO NACIONAL****Trabalhadores técnico-administrativos debatem sobre “Lei da mordaza”****Palestra foi realizada como atividade de paralisação dos servidores técnico-administrativos**

No dia 11 de agosto, o Sintufejuf promoveu uma discussão sobre “Escola sem partido”. Para abordar o tema foram convidados o diretor da faculdade de educação André Silva Martins e o representante da Fasubra Sindical, servidor da UFJF, Flávio Sereno. A proposta da atividade foi votada em assembleia no dia 09 de agosto, em adesão à paralisação nacional aprovada na Plenária Nacional da Fasubra.

Conhecido como “Lei da mordaza”, o projeto “Escola sem partido” (PLS 193/2016, PR-ES, PL 1411/2015 e PL 867/2015) visa eliminar a discussão ideológica na escola, restringindo os conteúdos de ensino a partir da ideia de neutralidade do conhecimento. A proposta teve origem em 2004 pelo advogado, procurador do Estado de São Paulo, Miguel Nagib, quando sua filha havia comentado que na escola, o professor teria comparado o líder da revolução cubana Che Guevara a São Francisco de Assis, numa analogia de pessoas que abriram mão de tudo por uma ideologia, seja política ou religiosa. Indignado, o advogado decidiu criar uma

associação intitulada Movimento Escola sem Partido. De 2005 a 2013, Nagib divulgou suas ideias ancorado na revista Veja, e a partir de 2014 começam a surgir projetos de lei em defesa da Escola sem Partido. O primeiro foi assinado pelo deputado Estadual Flavio Bolsonaro, filho do deputado Federal Jair Bolsonaro, na Assembleia Legislativa do Rio de Janeiro. No mesmo ano, outro filho, o vereador Carlos Bolsonaro, apresentou o mesmo projeto na Câmara dos vereadores do Rio de Janeiro. Em Juiz de Fora, o vereador André Mariano, PSC, encaminhou o projeto na Câmara Municipal.

Segundo o palestrante André Martins, atualmente existem 13 tramitações em assembleias legislativas e câmaras em diversas regiões brasileiras, encaminhadas, em sua maioria, por representantes dos partidos PSC e PSDB. “Com isso a gente já evidencia que esse projeto tem partido”, afirma André.

O palestrante lembra que a ideia de neutralidade não é nova, tendo sido defendida no período da ditadura militar, proibindo críticas ao governo. As

disciplinas “Moral e Cívica” e “Organização Social Político-brasileira” substituíam nas escolas a “Sociologia” e a “História”. De acordo com André Martins, o projeto traz dois impactos para a sociedade, a formação para a cidadania e para o trabalho. “A própria Constituição Federal afirma que um dos objetivos de educação nacional é preparar para o exercício da cidadania. Porém, conforme o projeto, a escola não teria direito de ensinar que desmatar é errado, se desmatar trouxer lucros para a minha empresa”, explica. Trata-se de uma lista de proibições ao professor, que não poderá abordar em sala de aula temas presentes no noticiário e no cotidiano dos alunos, nem discutir práticas hegemônicas, homofóbicas, trabalho infantil, gênero e toda a variedade de desigualdades. Educar seria responsabilidade da família, ao professor caberia apenas transmitir conhecimento”, lamenta André.

Para Flávio Sereno, a Escola Sem partido propõe manter a ideologia dominante, transmitidas pelos meios de comunicação e silenciar a crítica.

**GOVERNADOR VALADARES****Em dia de Paralisação Nacional Governador Valadares participa de ato contra ataques do governo****Em atividade de paralisação, técnico-administrativos denunciam obras paradas em Campus Avançado****TAEs de Governador Valadares visitam obras paradas do Campus Avançado**

O dia 11 de agosto foi marcado pela paralisação nacional dos técnicos administrativos federais que contestaram os ataques vindos do governo. Contra os projetos PL867/2015 (Escola sem partido) e PL257/2016 (retira direitos dos trabalhadores), Governador Valadares também paralisou as

atividades e pela manhã visitou as obras do Campus Avançado da UFJF,

“A visita foi de extrema valia” comenta o técnico Allan Santos que diz ter participado de vários registros fotográficos que circularam em redes sociais e ainda completa dizendo que tudo aconteceu de maneira ordeira e passiva.

Erick Campos, também técnico e presente no ato, relata que a obra do campus de GV é um objeto comum em conversas entre os profissionais, porém é desconhecida para a maioria absoluta da comunidade acadêmica. “Essa visita foi para colocar as pessoas a par da situação real das obras e ajudar a sensibilizar porque por mais que os relatos sejam fortes, eles não conseguem ser mais impactantes do que presenciar toda a

situação tão de perto” finaliza.

De encontro ao arrocho salarial embutido no PLP 257 e todas as tentativas de cortes ao progresso da valorização do trabalhador, Governador Valadares se coloca contrária aos projetos.

Durante a reunião, a comunidade do prédio da Univale aproveitou a oportunidade para entregar um documento construído com as demandas de TAE's, docentes e estudantes e cobrar soluções. Entre os problemas relatados, estava a falta de acesso à internet.

Nos dias 24 de maio e 03 de junho, representando os servidores técnico-administrativos da UFJF/GV, Erick Carvalho Campos e Pedro Victor de Carvalho participaram da reunião do Conselho Superior em Juiz de Fora para reforçar a situação dos trabalhadores de Governador Valadares, principalmente em relação aos alugueis dos espaços.

## Eventos em DESTAQUE

09 a 11 de setembro  
Plenária Nacional da Fasubra

Toda quarta-feira  
Reunião GT Aposentados

20 a 22 de outubro  
III Encontro de Comunicação da Fasubra

## Saúde e bem estar



### Em agosto é comemorado Dia Nacional de Combate ao Colesterol

Acúmulo de Colesterol aumenta risco de doenças do coração

No dia 08 de agosto é comemorado o Dia Nacional de Controle do Colesterol. Substância gordurosa produzida naturalmente em nosso corpo ou ingerida em alimentos, o colesterol desempenha funções essenciais, como por exemplo, produção de hormônio e vitamina D. Tem o papel de manter cada célula funcionando adequadamente, porém, o acúmulo de colesterol no sangue é perigoso a saúde pois, pode aumentar o risco de doenças cardiovasculares, que afetam o sistema circulatório, ou seja, os vasos sanguíneos e o coração. É medido por "taxas", e tanto quanto as muito altas, as muito baixas também são um risco, podendo ser correlacionada com a depressão e a perda de memória.

diminuindo o fluxo de sangue para órgãos importantes.

#### Se cuide!

Para controlar esses níveis é importante manter uma alimentação saudável, pobre em gorduras e em açúcar, e praticar exercícios físicos de forma regular.

#### Sintomas de Colesterol

O colesterol alto não apresenta sintomas, porém alguns fatores são considerados de risco, como obesidade, hereditariedade, sedentarismo e fumo por exemplo.

Pode-se avaliar os níveis de colesterol através de um exame de sangue, solicitado pelo médico.

#### Colesterol "bom" e colesterol "ruim"

O colesterol bom é chamado de HDL e tem a função de retirar o colesterol mau do nosso corpo e levá-lo para o fígado. Ao chegar no fígado, ele é metabolizado e eliminado do organismo. O colesterol ruim, LDL, é perigoso, leva ao acúmulo de placas de gordura nas paredes internas das artérias,

Alimentos ricos em colesterol	Alimentos que reduzem colesterol
Bacon.	Mandioca
Chantilly,	Azeite de oliva
Biscoitos amanteigados,	Mamão
Doces cremosos,	Bagaço da laranja
Queijos amarelos,	Aveia
Carnes vermelhas "gordas",	Pêra
Gema de ovos,	Cenoura
Creme de leite,	Pêssego
Sorvetes cremosos	Feijão

## Novos convênios

- Associação Cultural Brasil EUA, Rua Brás Bernardino, 73  
Tel: 3215-1324/3217-2067 - (50% desconto na mensalidade)
- Drogeria laranja, Rua Santo Antônio, 205 - Tel 3031-1100  
  
Ótica Diniz, Rua Santa Rita, 458
- Av. Rio Branco, 2386  
Galeria Pio X, 80 - Tel: 3212-0512/3212-4761
- Farmácia Vida e Saúde, Av. Rio Branco, 1844/loja 1 e 3 (Shopping Rio Branco) - Tel. 3218-2620

## Prestação de contas

MAIO/2016

#### RECEITAS

Mensalidades	127.351,23
Comissões de seguros	11.407,93
Renda de aplicação financeira	2.262,40
Taxa administrativa	4.924,06
Outras receitas	617,75
<b>Total</b>	<b>146.563,43</b>

#### DESPESAS

Folha e encargos	58.851,55
Desp. administrativas	12.458,08
Desp. operacionais	5.756,26
Desp. relações sindicais	3.890,76
Desp. formação e política sindical	8.261,67
Sede Campestre	1.586,02
Taxas e serviços bancários	3.529,80
Serviços de terceiros	37.236,13

**Total** 131.570,27

JUNHO/2016

#### RECEITAS

Mensalidades	125.722,01
Comissões de seguros	1224,01
Renda de aplicação financeira	54,53
Taxa administrativa	3.833,32
Outras receitas	421,00
<b>Total</b>	<b>131.254,87</b>

#### DESPESAS

Folha e encargos	56.989,19
Desp. administrativas	9.253,31
Desp. operacionais	7.918,76
Desp. relações sindicais	3.867,53
Desp. formação e política sindical	9.125,06
Sede Campestre	2.232,77
Taxas e serviços bancários	4.243,95
Serviços de terceiros	36.851,13

**Total** 130.481,70



# para entender **DIREITO**

## ÁREA ADMINISTRATIVA

### **Jurídico do Sintufejuf entra com ação de adicional de periculosidade para vigilantes da UFJF**

Documento também requer devolução de valores recolhidos nos últimos 5 anos

Em agosto de 2008, o Sintufejuf, ingressou na Justiça Federal na Seção de Juiz de Fora, com várias ações individuais, para reivindicar o adicional de periculosidade para os seus servidores técnico-administrativos sindicalizados. Através de requerimento administrativo em nome do Sintufejuf, o departamento jurídico está buscando o deferimento do adicional, que tem o seu fundamento no artigo 68 a 70 da Lei 8.112/90.

Para comprovar que as atividades exercidas se enquadram em operações perigosas com exposição à violência física nas atividades profissionais de segurança pessoal ou patrimonial, o Juiz Federal determinou a realização de perícia nas instalações de trabalho dos servidores. No entanto, embora a Polícia Federal, acompanhasse diretamente todos os procedimentos adotados nas atividades desenvolvida pelos vigilantes servidores técnico-administrativos da UFJF, o resultado foi a não comprovação nos laudos periciais, por não haver previsão legal que regulamentasse essa exposição.

No que diz respeito aos processos administrativos, que poderiam estender indiscriminadamente este direito aos servidores técnico-administrativos que atuavam na vigilância, até a data de hoje não foi analisado pela Administração Pública, resultando uma omissão ao direito de petição, garantido na Constituição Federal de 1988, no inciso XXXIV do artigo 5º. Segundo a Constituição, qualquer cidadão possui direito de pleitear ao Poder Público.

O Sintufejuf, uma vez que possui legitimidade Extraordinária (conquistada com a carta sindical), denunciou e defendeu os direitos a concessão do adicional de periculosidade contra a ilegalidade praticada pela UFJF, que

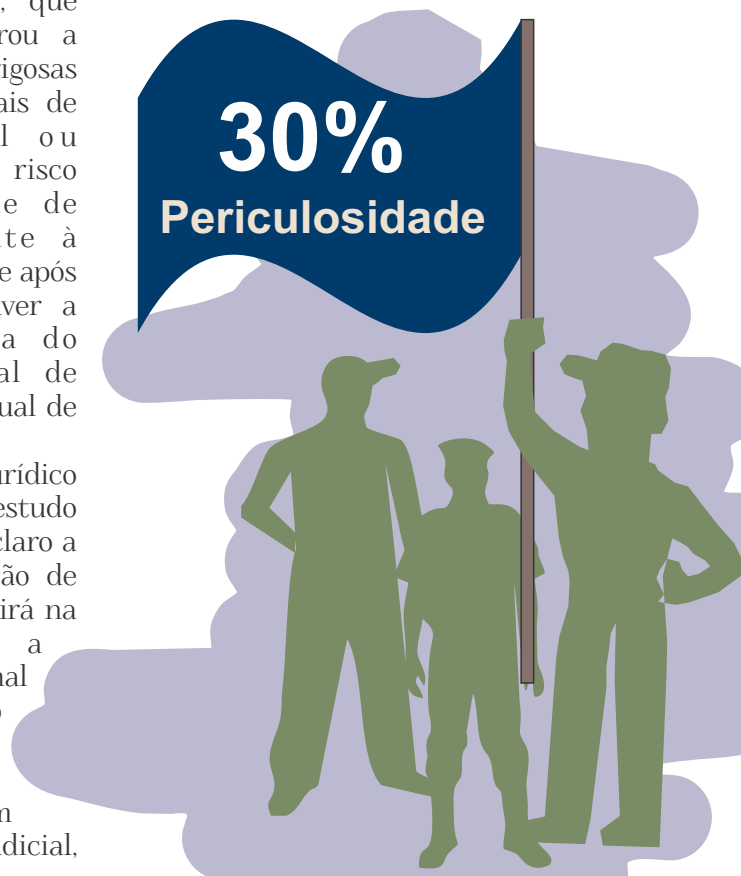
estava e continua praticando abuso de poder em não conceder o percentual perseguido de 30% do adicional de periculosidade. Assim, o Sindicato continua na defesa dos direitos dos servidores sindicalizados, valendo dizer que os mencionados requerimentos ainda necessitam de despacho e resposta do Poder Público, estando retidos e parados em sua tramitação nas dependências da Autarquia desde o ano de 2008.

Os vigilantes servidores técnico-administrativos da UFJF, sempre pleitearam o adicional no percentual de 30%. Contudo, foi aprovada em 03 de dezembro de 2003 a Portaria número 1.885, promulgada pelo Ministério do Trabalho e Emprego, que regulamentou e enquadrou a atividades e operações perigosas nas atividades profissionais de segurança pessoal ou patrimonial, implicando risco acentuado em virtude de exposição permanente à violência, considerando que após desde 2014, passou a haver a previsão autorizadora do pagamento de adicional de periculosidade no percentual de 10%.

O departamento Jurídico do Sintufejuf realiza um estudo aprofundado para tornar claro a possibilidade de construção de laudo pericial, que consistirá na obtenção do direito a retroatividade do adicional de periculosidade desde o ano de 2003, a partir da data que iniciou o pagamento de 10%, bem como, ingressar ação judicial,

pleiteando a totalidade do percentual de 30%, como adicional definitivo de periculosidade a todos os servidores técnico-administrativos da vigilância da Universidade Federal de Juiz de Fora que estão sindicalizados ao Sintufejuf.

Para tanto, vamos convocar a categoria para uma reunião, com o advogado Sérgio Ricardo Silva, para esclarecer as dúvidas decorrentes, recebendo documentos que serão solicitados para levar no ato da reunião, dando continuidade à luta da categoria no exercício do seu direito e a justiça que está sendo postergada durante todos esses anos pela Administração Pública.



#### **PLANTÕES DEPARTAMENTO JURÍDICO**

Toda reunião a ser marcada pelo sindicalizado em qualquer órgão, com a presença do advogado do sindicato, deverá ser agendada dentro do horário de atendimento do mesmo, conforme o cronograma do Departamento Jurídico.

#### **Área Administrativa**

**3ª e 6ª feira (13:30h às 17:30h): Vivian Fagundes**  
**3ª feira (08h às 12h30): Luciana Delácio**  
**4ª feira (08h às 11h30): Luciana Delácio**  
**2ª feira (10h às 14h): Sérgio Ricardo**

#### **Área Cível**

**2ª e 3ª feira (14h às 18h): Alessandro Coutinho**  
**4ª e 5ª feira (09h às 13h): Alessandra Alves**

**Em caso de desistência, pedimos que nos comuniquem.**

**APOSENTADOS**
**Ciclo de palestras é promovido por Grupo de Trabalho do Sintufejuf**

Com aprovação do público, evento já é aguardado novamente


**Alana Gouvêa ministra palestra sobre Empreendedorismo para quem não quer sair da ativa mesmo aposentado**

Durante os dias 27 de julho e 04 de agosto aconteceu na sede administrativa do Sintufejuf o primeiro ciclo de palestras voltado para o grupo de aposentados, pensionistas e aposentandos sindicalizados. Alana Adães de Gouvêa e Susy Mara Almeida Passos foram as convidadas a ministrar as palestras. No dia 27 com o tema Empreendedorismo, Alana Adães teve por objetivo a tentativa de abrir


**Membros do Grupo de Trabalho cumprimentam a convidada Susy Mara após palestra sobre "O que é Vida"**

caminhos para o aposentado.

Em um bate papo descontraído, os participantes foram estimulados a falar sobre suas expectativas e objetivos. Alana propôs reflexão, planejamento e injetou força e motivação aos presentes. Para finalizar, a palestrante receitou um "cha": **C**onhecimento, **H**abilidade e **A**titude.

Em 04 de agosto a psicóloga Susy Mara, com enfoque em aspecto

motivacional, explicou sobre tipo de relações se inclinando para o pensamento no sentido da vida. Falando sobre tempo, ação, sonho e ocupação. Susy aconselhou sobre comportamentos e também animou os participantes.

A aposentada Nilza Lino lamenta pelos colegas que perderam o evento. "As palestras foram ótimas, foi a primeira vez que saí renovada e aprendi muito em uma palestra. O pessoal conseguiu falar o que pensa e eu estou me sentindo muito bem" comenta, dizendo que está ansiosa por novas conversas.

O GT, organizador do Ciclo de palestras, informou que ainda não há uma nova data para o evento acontecer, mas que se repetirá. Lembrando que, o público-alvo são os aposentados, pensionistas e aposentandos, mas que as palestras foram, e vão ser, abertas para todos os sindicalizados.

**ENTRETENIMENTO**
**Servidora do C.A João XXIII oferece excursão para servidores e familiares**

São oferecidas opções de passeios longos e curtos com possibilidade de parcelamento para sindicalizados

Há 22 anos organizando excursões, a servidora do Colégio de Aplicação João XXIII, Maria Conceição Nascimento da Silva, com preços variados, atende a qualquer tipo de bolso e conveniada, ainda aceita chequinho do Sintufejuf. Ela já passou com seus companheiros de viagem por Parati, Petrópolis, Tiradentes, São João Del Rei e tantas outras cidades, e convida a todos os sindicalizados e familiares para relaxar em hotéis fazenda e lugares interessantes.

Com opções de passeios curtos ou mais longos, Conceição acredita que viajar é praticamente uma terapia. Para quem também acredita nisso, a programação para os próximos dias e possibilidade de parcelamento no valor pacote já estão disponíveis. Confira no quadro ao lado:

Data	Local de Viagem
24/09/2016	São João Del Rei, Tiradentes e Resende da Costa
11 e 12/10/2016	Aparecida do Norte
14 e 15/10/2016	Ouro Preto
23/10/2016	Hotel Fazenda
11 a 15/11/2016	Cabo Frio/RJ
18 a 20/11/2016	Paraty/RJ
17 e 18/12/2016	Aparecida do Norte / Canção Nova
14 a 21/01/2017	Porto Seguro/BA
Fevereiro/2017	Guarapari/ES (cinco e oito dias)
Março/2017	Cabo Frio/RJ Semana Santa (quatro e cinco dias)
Julho/2017	Caldas Novas/GO

**Contatos Conceição:**

3213-5219 / 9 99190-5219 / 9 8463-3810

mariaconceicao.silva@ufjf.edu.br